

# Starfsþróunaráætlun

Samkvæmt mannauðsstefnu Landspítala og starfsáætlun sjúkrahússins skulu allir starfsmenn fara einu sinni á ári í starfsmannasamtal. Í því er rekstrarmarkmiðum, verkefnum og stefnu fylgt eftir. Í starfsmannasamtalinu er starfsfólk hvatt til starfsþróunar og í kjölfar samtalsins er gerð starfsþróunaráætlun sem báðir aðilar standa að.

Einstaklingsbundin markmið	Aðgerðir	Ábyrgur aðili	Tímaáætlun

Annað:

