

Yfirlýsing forstjóra Landspítala – háskólasjúkrahúss

um framsal valds samkvæmt 50. gr. laga um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins
nr. 70/1996.

Ákvæði 50. gr. laga nr. 70/1996, um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, heimilar forstöðumönnum stofnana ríkisins að framselja vald, sem þeim er veitt skv. sömu lögum, til annarra stjórnenda hlutaðeigandi stofnana, enda sé það gert skriflega og tilkynnt starfsmönnum stofnunar.

Á grundvelli þessa ákvæðis framselur forstjóri Landspítala – háskólasjúkrahúss (LSH) vald til stjórnenda skv. því sem nánar greinir í yfirlýsingu þessari og með vísan til samþykktar framkvæmdastjórnar spítalans um ráðningar og ráðningarvald á LSH, frá 11. desember sl., sbr. fylgiskjal 2. Í samþykktinni er tilgreint að tveir yfirmenn LSH undirriti alla ráðningarsamninga til þess að þeir öðlist gildi. Framsal valds, samkvæmt yfirlýsingu þessari, telst ávallt ná til þess yfirmanns sem herra er settur, t.d. þegar gert er ráð fyrir að framkvæmdastjóri og sviðsstjóri undirriti ráðningarsamning telst framkvæmdastjórinn vera framsalshafi valds samkvæmt yfirlýsingunni.

Með framsali þessu heimilar forstjóri LSH tilgreindum starfsmönnum, að taka ákvarðanir um þau atriði sem nánar greinir hér á eftir. Þrátt fyrir framsalið hefur forstjóri samhliða heimildir til ákvarðana um sömu atriði og getur afturkallað þetta framsal án fyrirvara. Sá sem valdið er framselt til hefur ekki heimild til að framselja það.

Framsal þetta hefur að mestu leyti að geyma staðfestingu á gildandi fyrirkomulagi innan LSH og grundvallast annars vegar á stjórnskipulagi LSH, sem staðfest var af heilbrigðis- og tryggingamálaráðherra í febrúar 2000, og reglugerð nr. 127/200 og hins vegar á erindisbréfum/starfslýsingum hlutaðeigandi starfsmanna.

Með yfirlýsingu þessari framselur forstjóri LSH, ráðningarvald til nafngreindra framkvæmdastjóra og sviðsstjóra sbr. fylgiskjal. Einstakir þættir valdsins eru framseldir með þeim hætti er greinir frá hér á eftir sbr. og framangreinda samþykkt framkvæmdastjórnar um ráðningar og ráðningarvald á LSH.

Eftirtaldir þættir starfsmannamála eru framseldir til framkvæmdastjóra og sviðsstjóra:

- a) Ráðningar starfsmanna, annara en yfirmanna, til LSH skv. ákvæðum II. kafla laga nr. 70/1996 með þeim takmörkum sem segir í 1. tl. og fylgiskjali 1.
- b) Undirritun ráðningarsamninga skv. 42. gr. sömu laga.
- c) Upplýsingagjöf um starfskjör á grundvelli kjarasamninga og álits skrifstofu starfsmannamála.
- d) Setning erindisbréfa eða starfslýsinga skv. 8. gr. laga nr. 70/1996.
- e) Samráð við starfsmenn um orlof og orlofstöku.

- f) Ákvarðanir um vinnutíma o.þ.h. skv. III. kafla laga nr. 70/1996.
- g) Breytingar á starfssviði starfsmanna skv. ákvæði 19. gr. laganna.
- h) Að veita starfsmanni færi á að tjá sig áður en áminning er veitt eða uppsögn fer fram.
- i) Að veita áminningu skv. 44. gr., sbr. 21. gr. sömu laga.
- j) Uppsagnir starfsmanna og/eða ákvarðanir um starfslok.
- k) Að veita rökstuðning fyrir uppsögn.
- l) Framlenging uppsagnarfrests.
- m) Að neyta annarra heimilda skv. ákvæðum IX. kafla laga nr. 70/1996.
- n) Að annast eftirlit og eftirfylgni skyldna starfsmanna skv. IV. kafla laganna.

Tekur framangreint m.a. til almennra fyrirskipana um starf, ákvarðana um nauðsynlega yfirvinnu sem starfsmenn þurfa að vinna, eftirlit með mætingum svo og almennra aðfinnslna og athugasemda gagnvart starfsmönnum.

Á sama hátt og öðrum starfsmönnum LSH ber þeim sem vald er framselt til, að fylgja ákvörðunum og verklagsreglum sem stjórnarnefnd, framkvæmdastjórn og forstjóri spítalans taka á sviði kjara- og starfsmannamála sbr. fylgiskjal 3. Þessar ákvarðanir skulu kynntar og vera aðgengilegar þeim sem með ráðningarvald fara sem og starfsmönnum.

Framsalið nær ekki til annarra þátta en þeirra sem tilgreindir eru í yfirlýsingu þessari. Þannig tekur það t.d. ekki til 20. gr. laga 70/1996 um að ákveða, hvort launað starf, sem starfsmaður hyggst taka að sér í þjónustu annars aðila, stjórnarseta eða stofnun atvinnurekstrar teljist ósamrýmanlegt starfi hans.

Framsal þetta tilkynnir forstjóri starfsmönnum LSH á þann hátt sem hann telur nauðsynlegan og skal framsals þessa getið í ráðningarsamningum LSH. Framsalshafar verða þeir einir sem fengið hafa tilkynningu þess efnis frá forstjóra. Gildistími er frá og með undirritun yfirlýsingar þessarar og til septemberloka 2004 eða þar til annað verður ákveðið.

Reykjavík 22. mars 2002

Magnús Pétursson,
forstjóri LSH

Fylgiskjöl:

1. Greinargerð um ráðningar, ráðningarvald o.fl., 2. desember 2001.
2. Starfsreglur um ráðningar og ráðningarvald á LSH, 11. desember 2001.
3. Minnisblað um starfsmannahald LSH, 27. desember 2001.