LANDSPÍTALI
HÁSKÓLASJÚKRAHÚS

HREINSA

Frítökuréttur samkvæmt kjarasamningum
Frí vegna ónógrar hvíldar

FYLGIRIT MEÐ VINNUSKÝRSLU

Í þeim tilvikum að réttur myndast hjá starfsmanni samkvæmt hvíldarákvæðum kjarasamnings, t.d. ef 11 st. hvíldartími hefur ekki náðst, vegna yfirvinnu eða aukavaktar, eða 8 st. hvíldartími hefur ekki náðst á milli vakta samkvæmt vaktskema, á einum viðmiðunarsólarhring skal fylla út þetta eyðublað.

Nafn	Kennitala	Mán./ár:
Starfsheiti	Deild	Fjárlaganúmer

Skrifið vinnutíma nákvæmlega eftir vinnulotu

Dags.	Reglubundin vinna eða vakt Frá – Til	Aukavinna / Yfirvinna Frá – Til	Bakvakt / Bundin vakt Frá – Til	Virkur vinnutími Frá – Til	Vinnust. ef umfram 16 st.	Ónóg hvíld	Frí v/ónógrar hvíldar
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			
	–	–	–	–			

Starfsmaður óskar eftir að fá greitt 1/3 af fríi vegna ónógrar hvíldar.

☐ Já ☐ Nei

Greiðsla ☐

Alls ☐

Frí ☐

Dagsetning .....

Staðfesting starfsmanns .....

Staðfesting yfirmanns .....

Útfylling þessa eyðublaðs leysir starfsmann ekki undan þeirri skyldu að stimpla sig inn og út.

GAGNASMIÐJA/MVG/300502