



Runólfur Pálsson
Ásenda 15
108 Reykjavík

HEILBRIGÐISRÁÐUNEYTIÐ

Skógarhlíð 6 105 Reykjavík
sími: 545 8700 hñn@hrn.is
stjornarradid.is

Reykjavík 15. febrúar 2022
Tilv.: HRN21100122/04.11.05

Efni: Skipun í embætti forstjóra Landspítalans.

Runólfur Pálsson, kt. 251259-5429.

Heilbrigðisráðherra skipar þig hér með til að gegna embætti forstjóra Landspítalans frá og með 1. mars 2022 til fimm ára.

Um réttindi og skyldur fer samkvæmt lögum um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins nr. 70/1996, með síðari breytingum, og erindisbréfi sem heilbrigðisráðherra setur forstjóra stofnumunarinnar. Um laun og starfskjör fer samkvæmt 39. gr. a. sömu laga.

Willum Þór Þórsson
heilbrigðisráðherra

Ásta Valdimarsdóttir
ráðuneytissjóri

Ljósrit: Fjársýsla ríkisins.



Erindisbréf

forstjóra Landspítala, skv. 1. mgr. 38. gr. laga um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, nr. 70/1996, með síðari breytingum, og 3. mgr. 9. gr. laga um heilbrigðisþjónustu, nr. 40/2007, með síðari breytingum.

Forstjóri Landspítala er skipaður af heilbrigðisráðherra, sbr. 1. mgr. 9. gr. laga um heilbrigðisþjónustu, nr. 40/2007, með síðari breytingum. Landspítali starfar samkvæmt lögum um heilbrigðisþjónustu, nr. 40/2007, með síðari breytingum, og í samræmi við önnur lög og stjórnvaldsfyrirmæli er varða starfsemi hans.

1. gr.

Forstjóri Landspítala er embættismaður í skilningi laga um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, nr. 70/1996, með síðari breytingum, og fer um rétt hans og skyldur samkvæmt þeim.

2. gr.

Forstjóri Landspítala starfar í umboði heilbrigðisráðherra. Hann ber ábyrgð gagnvart ráðherra í samræmi við lög, stjórnvaldsfyrirmæli og erindisbréf þetta. Forstjóri ber ábyrgð á að starfsemi og þjónusta spítalans sé í samræmi við lög um heilbrigðisþjónustu og önnur gildandi lög, m.a. skulu samskipti við notendur heilbrigðisþjónustunnar vera í samræmi við lög um réttindi sjúklinga, nr. 74/1997, með síðari breytingum. Gæta skal ákvæða stjórnslulaga, nr. 37/1993, með síðari breytingum, og upplýsingalaga, nr. 140/2012, með síðari breytingum. Starfsmannamál skulu vera í samræmi við lög um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, nr. 70/1996, með síðari breytingum, og umsýsla fjármuna í samræmi við lög um opinber fjármál, nr. 123/2015.

3. gr.

Forstjóri ber ábyrgð á þeirri þjónustu sem spítalinn veitir og á því að rekstrarútgjöld og rekstrarafkoma séu í samræmi við fjárlög og að fjármunir séu nýttir á árangursríkan hátt.

Meginhlutverk forstjóra er að tryggja að á Landspítala sé veitt fullkomnasta heilbrigðisþjónusta sem á hverjum tíma eru tök á að veita í samræmi við hlutverk stofnunarinnar innan heilbrigðisþjónustunnar. Forstjóri skal vinna að því að spítalinn ræki hlutverk sitt hvað snertir þjónustu, kennslu og rannsóknir og skal m.a. eiga ríkt samstarf við háskólasamfélagið.

Áður en forstjóri tekur mikilvægar ákvarðanir er varða þjónustu og rekstur Landspítala skal hann taka mál upp á vettvangi framkvæmdastjórnar og leita ráðgjafar og álits hennar. Þá ber forstjóra að leita álits fagráðs um mikilvægar ákvarðanir sem varða heilbrigðisþjónustu og skipulag spítalans.

Forstjóri á sæti í samráðsnefnd forstjóra heilbrigðisstofnana, sbr. 15. gr. reglugerðar um heilbrigðisumdæmi og hlutverk, starfsemi og þjónustu heilsugæslustöðva, heilbrigðisstofnana og sjúkrahúsa nr. 1111/2020.

Forstjóri skal hafa forgöngu um þróun og eflingu heilbrigðisþjónustu á Landspítala í samræmi við stefnumörkun ráðherra og í samvinnu við aðila sem veita almenna og sérhæfða heilbrigðisþjónustu í heilbrigðisumdæmi höfuðborgarsvæðisins og á landinu öllu þar sem Landspítali er aðalsjúkrahús landsins, sbr. 7. gr. a laga um heilbrigðisþjónustu, nr. 40/2007.

4. gr.

Helstu verkefni forstjóra Landspítala eru að:

- Hafa með höndum yfirstjórn Landspítala.
- Gera stjórnskipurit fyrir spítalann í samráði við framkvæmdastjórn, sé slík starfandi, og leggja tillögu fyrir heilbrigðisráðherra til kynningar.
- Gera árlega starfs- og ársáetlun fyrir spítalann í samráði við framkvæmdastjórn .
- Gera áætlanir fyrir spítalann til þriggja ára í senn í samráði við framkvæmdastjórn og í samræmi við ákvæði laga um opinber fjármál, nr. 123/2015.
- Stjórna daglegum rekstri spítalans, ráða starfsmenn og bera ábyrgð á starfsmannahaldi.
- Forstjóra ber að tryggja að mönnun sé í samræmi við hlutverk spítalans.
- Vinna að nýjungum og umbótum í starfsemi spítalans með gæði þjónustu að leiðarljósi.
- Stuðla að gæðapróun og árangursmati í starfi spítalans.
- Vinna að samhæfingu þjónustuþáttu.
- Vinna að því að spítalinn annist starfsnám í heilbrigðisgreinum í samvinnu við menntastofnanir og aðrar heilbrigðisstofnanir.
- Efla teymisvinnu og þverfaglegt samstarf við aðrar heilbrigðisstofnanir.
- Vinna önnur verkefni sem heilbrigðisyfirköld fela forstjóra.

5. gr.

Forstjóri getur framselt stjórnendum Landspítala eða öðrum starfsmönnum umsjón einstakra þátta starfs síns. Hann getur framselt vald, sem honum er veitt samkvæmt lögum um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, nr. 70/1996, með síðari breytingum, til annarra stjórnenda spítalans, enda sé það gert skriflega og tilkynnt starfsmönnum.

6. gr.

Forstjóri Landspítala skal á hverju ári móta stefnu fyrir starfsemi sína fyrir a.m.k. næstu þrjú ár. Í stefnumanni skal m.a. greina frá markmiðum og almennum áherslum og hvernig þeim verði náð með tilliti til áætlaðra fjárveitinga. Gera skal grein fyrir mælikvörðum og viðmiðum sem lögð eru til grundvallar mati á árangri starfseminnar og niðurstöðum sliks mats fyrir næstliðin ár. Stefnan skal staðfest af heilbrigðisráðherra. Þess skal gætt að markmið og áherslur spítalans séu í samræmi við gildandi stefnu fyrir það málefnaði sem við á.

Í desember ár hvert skilar forstjóri heilbrigðisráðherra áætlun um starfsemi sína fyrir komandi fjárlagaárár þar sem rekstur er lagaður að fjárveitingum. Í henni skal sýna ráðstöfun fjárveitinga samkvæmt fylgiriti með frumvarpi til fjárlaga og áætlaða dreifingu útgjalda og tekna innan ársins. Jafnframt skal sýna markmið starfseminnar og þá mælikvarða sem beitt er við mat á árangri. Í lok mars ár hvert skal forstjóri skila ársskýrslu spítalans til heilbrigðisráðherra sem gerir grein fyrir árangri í starfsemi stofnumunarinnar undanfarið ár með samanburði við þau markmið sem birt eru í starfsáætluninni ásamt uppgjöri.

Heilbrigðisráðuneytið heldur fund með forstjóra Landspítala ár hvert þegar spítalinn hefur skilað ársskýrslu þar sem árangur ársins á undan er ræddur og skoðaður í ljósi langtímaáætlunar spítalans.

7. gr.

Forstjóri skal senda heilbrigðisráðuneytinu og embætti landlæknis þær upplýsingar um rekstur eða starfsemi Landspítala sem óskað er eftir.

8. gr.

Ef útgjöld Landspítala fara fram úr fjárlagaheimildum, verkefnum spítalans er ekki sinnt sem skyldi, þjónusta hans telst óviðunandi, sbr. 38. gr. laga um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, nr. 70/1996, með síðari breytingum, eða um er að ræða ástæður sem greindar eru í 2. mgr. 26. gr. laganna getur heilbrigðisráðherra veitt forstjóra áminningu, skv. 21 gr. þeirra laga. Um lausn frá embætti fer skv. VI. kafla sömu laga.

9. gr.

Erindisbréf þetta gildir þar til heilbrigðisráðherra ákveður annað.

Heilbrigðisráðuneytinu 1. mars 2022



Willum Þór Þórsson
heilbrigðisráðherra