

Fyrstu sex mánuðirnir

Nú þegar þú ert farin/n að ná tökum á starfi þínu og að stýra ákveðnum verkefnum, er kominn tími til að meta það sem þú hefur gert vel og hvað þú hefur gætt gert öðruvísi á fyrstu sex mánuðunum í starfi. Einnig er skaltu halda áfram að þróa sambönd og mynda tengsl.

Samskipti

- Taktu þátt í viðburðum utan deildarinnar þinnar.
- Taktu þátt í vinnufundum og ráðstefnum á vegum Landspítala og kynntu þig fyrir öðrum.

Fyrsta árið

Núna ættirðu að vera kominn með góðan skilning á hlutverki þínu á spítalanum. Þú ert orðin/n fær um að nýta þekkingu þína og færni, getur tekið góðar ákvarðanir, unnið skv. markmiðum spítalans og skilur hvernig verkefni þín hafa áhrif á aðra. Þú hefur þróað góð og fagleg vinnusamskipti og hefur mikinn skilning á menningu Landspítala.

Dagskrá, starfsábyrgð og væntingar

- Fagnaðu árangri þínum í starfi
- Haltu áfram að óska eftir óformlegu endurmati og undirbúðu formlega endurgjöf
- Ræddu við stjórnanda þinn um reynslu þína á Landspítala:
 - er allt eins og þú gerðir ráð fyrir
 - fullnýtir þú hæfileika þína og skoðaðu leiðir til að gera það enn betur
 - þarftu frekari aðstoð eða úrræði
 - ræddu um árið sem framundan er

Samskipti

- Hugleiddu að taka þátt í þverfaglegum vinnuhópum
- Gefðu endurgjöf um hvernig nýliðamóttaka/fræðsla var og komdu með hugmyndir um hvað mætti betur fara

Þjálfun og þróun

- Hugleiddu hvernig þú vilt þróa faglega og hvaða leiðir séu mögulegar

Hvað svo?

Ef einhverjar spurningar kvikna, hafðu þá endilega samband við

[Mannauðssvið](#)