

FRAMKVÆMDAÁÆTLUN JAFNRÉTTISMÁLA Á LANDSPÍTALA 2018 *

Kjaramál	Ráðningar	Starfspróun	Stjórnun og skipulag	Sambætting vinnu- og einkalífs	Starfsumhverfi
<p>Jafnlaunaúttekt Landspítala í samstarfi við Félagsvísindastofnun verði lokið eigi síðar en í september 2018.</p> <p>Úrbótaáætlun í kjölfar jafnlaunaúttektar verði lokið fyrir árslok 2018.</p>	<p>Staðlað orðalag um hvatningu til þess kyns sem er í minnihluta í viðkomandi starfsgrein verði tekið upp í starfsauglýsingum þar sem við á, eigi síðar en í apríl 2018.</p>	<p>Kostnaður vegna námsleyfa, námsferða og námsstyrkja verði greindur eftir kyni og birtur eigi síðar en í september 2018.</p>	<p>Upplýsingar um hlutfall kvenna og karla í nefndum, ráðum og stjórnunarstöðum verði birtar eigi síðar en í september 2018.</p>	<p>Upplýsingar um töku kynjanna á fæðingarorlofi og foreldraorlofi og um fjarvistir kynjanna vegna veikinda barna verði birtar eigi síðar en í september 2018.</p>	<p>Fræðsluefni um einelti, kynferðislega áreitni, kynbundna áreitni og ofbeldi á vinnustöðum verði framleitt og gert aðgengilegt fyrir starfsmenn fyrir lok árs 2018.</p> <p>Fyrir lok árs 2018 verði yfirfarið og tryggt að öll búningsaðstaða starfsmanna sé kynjaskipt og örugg.</p>

Ábyrgð á framkvæmdaáætlun: Framkvæmdastjórn Landspítala

*Dags. 15.01.2018, uppfærð og endurskoðuð í samræmi við ábendingar Jafnréttisstofu