

JAFNRÉTTISÁÆTLUN LANDSPÍTALA 2018 *

	Kjaramál	Ráðningar	Starfsþróun	Stjórnun og skipulag	Samþætting vinnu- og einkalífs	Starfsumhverfi
Sýn	<p>Framtíðarsýn Landspítala er að fullt jafnrétti ríki á vinnustaðnum. Horft er til ákvæða laga nr. 10/2008 um jafnan rétt kvenna og karla, en stefnt að því að horfa einnig til fleiri bakgrunnspátta, svo sem uppruna, aldurs og trúarbragða.</p>					
Markmið	<p>Karlar og konur fái sömu laun fyrir sömu eða jafnverðmæt störf, og sama aðgang að greiðslum fyrir persónubundna þætti.</p>	<p>Störf á LSH verði ekki flokkuð sem karla- eða kvennastörf og standi jafnt konum og körlum til boða.</p> <p>Við ráðningar verði leitast við að jafna hlutföll kynjanna, að uppfylltum hæfnisskilyrðum.</p>	<p>Karlar og konur njóti sömu tækifæra til starfsþróunar, símenntunar, endurmenntunar og framgangs í starfi.</p>	<p>Stjórnunarstöður á LSH standi jafnt konum sem körlum til boða.</p> <p>Aðild kynjanna að nefndum og ráðum sé sem jöfnust (eða að lágmarki í samræmi við kynja-samsetningu hópsins sem valið er úr)</p>	<p>Karlar og konur hafi sömu tækifæri til að samræma vinnu og einkalíf, svo sem við fæðingarorlof foreldraorlof, leyfi vegna veikinda barna og annan sveigjanleika vegna fjölskylduábyrgðar.</p> <p>Jafnræði gildi við ákvarðanir um sveigjanlegan vinnutíma.</p>	<p>Karlar og konur njóti sömu tækifæra, réttinda og starfsaðstæðna; þ.m.t. varðandi vinnutíma.</p> <p>Starfsumhverfi LSH sé laust við einelti, kynferðislega áreitni, kynbundna áreitni og ofbeldi.</p>

Ábyrgð á að framfylgja jafnréttisáætlun:

Allir stjórnendur Landspítala, mannauðssvið og mannauðsráðgjafar

*Dags. 15.01.2018, uppfærð og endurskoðuð í samræmi við ábendingar Jafnréttisstofu