

11. desember 2001

Efni: Starfsreglur um ráðningar og ráðningarvald á LSH

Hér á eftir fara meginreglur um tilhögun á ráðningarvaldi, launaákvörðunum og öðrum atriðum er lúta að starfsmannahaldi hjá LSH.

Ráðning starfsfólks:

Eftirfarandi gildir í þessu efni þar til annað er ákveðið:

1. Útbúin verði skrá um þá starfsmenn sem hafa umboð til ráðningar starfsfólks og skal hún gerð af launadeild SFU og skrifstofu starfsmannamála (SST), sbr. hér að neðan.
2. Ráðningarsamningar verði fyrst fullgildir þegar **tveir** til þess bærir yfirmenn LSH hafa áritað samning auk starfsmanns.
3. Ráðningarsamningar við alla sviðsstjóra/deildarstjóra/yfirlækna verði áritaðir af hlutaðeigandi framkvæmdastjóra ásamt forstjóra.
4. Ráðningarsamningar starfsmanna sem teljast til hjúkrunar verði áritaðir af hlutaðeigandi deildarstjóra og sviðsstjóra.
5. Ráðningarsamningar sérfræðilækna LSH verði áritaðir af sviðsstjóra ásamt framkvæmdastjóra lækninga.
6. Ráðningarsamningar við deildarlækna og aðra starfsmenn sem falla undir stjórnun lækna, sbr. þó lið 7, verði áritaðir af yfirlækni ásamt sviðsstjóra.
7. Ráðningarsamningar allra starfsmanna á SFU og SKV verðir áritaðir af framkvæmdastjórum skrifstofanna ásamt hlutaðeigandi sviðsstjóra. Samningar við aðstoðarlækna verði gerðir af SKV. Forstjóri ásamt hlutaðeigandi yfirmanni árita samninga starfsmanna sem teljast til yfirstjórnar þ.e. FORST og SST
8. Ráðningarsamningar allra starfsmanna á STE verði áritaðir af framkvæmdastjóra skrifstofunnar ásamt hlutaðeigandi sviðsstjóra þó þannig að sviðsstjóri rekstrar-sviðs/sjálfstæðra eininga ásamt forstöðumanni mötuneytis/ræstingar/Þvottahúss árita hlutaðeigandi samninga.
9. Liður 1-8, gilda jafnt um starfseiningar sem eru með sjálfstæðan fjárhag, starfa skv. þjónustusamningi eða starfa skv. stofnskrá sem LSH ber ábyrgð á.
10. Um sameiginlegar stöður LSH og HÍ þarf að liggja fyrir staðfesting beggja aðila áður en að ráðningu kemur og starfsmaður er tekinn á launaskrá.
11. Ráðningarvald verði framselt til hlutaðeigandi starfsmanna (skv. stöðu og nafni) út frá því sem að ofan segir og lögum um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins. Sú skrá liggi fyrir hjá SST og SFU/launadeild fyrir 1. janúar nk. Sbr. og lið 1.

Ákvörðun um kaup og kjör:

Áður en ákvörðun er tekin um auglýsingu í starf ber sviðsstjóra og öðrum þeim yfirmanni sem að ráðningu stendur að taka tillit til eftirfarandi:

1. Hlutverk SST er að upplýsa, leiðbeina og hafa yfirsýn um kjarasamninga og réttindi starfsmanna. Þetta á við gagnvart þeim sem fara með ráðningarvald og starfsmönnum (núverandi eða verðandi).
2. Þeir (tveir) sem að ráðningu standa skulu meta gildi starfs m.t.t. þess kjarasamnings sem í gildi er og raða starfsmanni í launaflokk og ákveða önnur kjaraatriði eftir því sem við á. SST veitir aðstoð komi til álita hvernig með skuli fara.
3. SFU/launadeild/fjármálafulltrúi getur gert athugasemd við launaröðun starfsmanns og önnur atriði er varða kaup og kjör þegar starfsmaður er færður á launaskrá. Þá skal vísa slíku máli til SST og hlutaðeigandi yfirmanns til úrlausnar.
4. Sviðsstjóri skal áður en til ráðningar kemur ganga úr skugga um að starf sé í samræmi við mönnunaráætlun.

Starfsmannahald og eftirlit með því:

1. Ráðningar til starfa skulu byggja á fyrirfram ákveðinni mönnunaráætlun (módel) fyrir sérhverja starfseiningu LSH. Áætlunin sýni fjölda ársverka í helstu starfsmannahópum s.s. lækna, hjúkrunarfræðingar, sjúkraliðar, aðstoðarmenn ofl.
2. SFU/fjármálafulltrúi skulu fylgjast með að starfsmannahald hlutaðeigandi sviðs/starfseiningar sé innan þeirra marka sem ákveðin eru.
3. Yfirmenn starfseininga hafi til umráða tiltekinn fjölda vakta og yfirvinnustunda til þess að ráðstafa meðal starfsmanna og jafna álagi þeirra á milli.
4. Ársfjórðungslega geri SST, kjara- og launanefnd og SFU grein fyrir framkvæmd kjarasamninga fyrir spítalann í heild. Jafnframt skal gera grein fyrir starfsmannahaldi einstakra starfseininga, notkun yfirvinnu o.fl.
5. Fari starfsmannahald (ársverkafjöldi) og launakostnaður hlutaðeigandi starfseiningar umfram áætlun verður ákvörðun um framsal á valdi til ráðningar endurskoðað.

Samþykkt á fundi framkvæmdastjórnar LSH 11. desember 2001.