

Erindisbréf

Ákveðið hefur verið að skipa starfshóp til að aðstoða starfsfólk, sem sagt er upp störfum á Landspítala – háskólasjúkrahúsi, við að finna ný störf utan eða innan LSH og til að gæta réttarstöðu starfsmanna.

Skipun starfshópsins var ákveðin á fundi framkvæmdastjórnar 27. desember 2001. Í ljósi fjárveitinga til LSH fyrir árið 2002 og endurskipulags á starfsemi spítalans er ákveðið að bregðast við með þessum hætti.

Með skipun starfshópsins er leitast við að sjá til þess að aðgerðir í starfsmannahaldi LSH á tímum breytinga séu faglegar og eins léttbærar starfsfólki og kostur er.

Hlutverk starfshópsins er:

- að leiðbeina og styðja starfsmenn í leit að öðru starfi innan eða utan LSH,
- að leiðbeina starfsmönnum um starfslok,
- að vera yfirmönnum til ráðgjafar og aðstoðar í starfsmannaaðgerðum.

Til þess að starfshópurinn geti sinnt hlutverki sínu skulu framkvæmdastjórar og sviðsstjórar láta í té eftirtaldar upplýsingar og gögn:

- Upplýsingar um laus störf sem fyrirhugað er að ráða í ásamt upplýsingum um þá yfirmenn sem hafa með þau störf að gera.
- Afrit af öllum uppsögnum og bréfum vegna niðurlagningar á störfum sem stafa af hagræðingu og sameiningu rekstrareininga.
- Upplýsingar um tilboð sem yfirmenn hafa kynnt viðkomandi starfsmönnum um önnur störf innan eða utan LSH ásamt upplýsingum um viðbrögð starfsmanna við slíkum tilboðum.

Framkvæmdastjórn getur falið starfshópnum önnur verkefni á sviði starfsmannahalds vegna breytinga í starfsemi spítalans. Stjórnskipulega heyrir starfshópurinn undir forstjóra.

Starfstími hópsins er árið 2002 eða þar til annað er ákveðið og tekur hann nú þegar til starfa.

Í starfshópnum sitja eftirtaldir:

Erna Einarsdóttir, sviðsstjóri skrifstofu starfsmannamála,

Guðbjartur Ellert Jónsson, viðskiptafræðingur, skrifstofu fjárreiðna og upplýsinga og

Þórdís Ingólfsdóttir, sviðsstjóri hjúkrunar á endurhæfingarsviði.

Reykjavík 8. janúar 2002

Magnús Pétursson