

Rozmowa kwalifikacyjna

Pytania pomocnicze

Te wskazówki/pytania do rozmowy kwalifikacyjnej są przygotowane w celu wskazania akcentu konwersacji dla pracownika i przełożonego.

Pracownik zapisuje wnioski/cele rozmowy w Oracle, zobacz [leiðbeiningar](#) (wskazówki)_na stronie internetowej Szpitala.

1. Założenia Landspítala

Jak zamierzam utrzymać ogólne założenia Landspítala: **Troska, fachowość, bezpieczeństwo, rozwój?**

2. Cel Landspítala, oddziału i profesji

Zadanie pracownika i przełożonego w celu zapewnienia:

- Zarządzania w ramach planu finansowego?
- Bezpieczeństwa pacjentów?
- Efektywnych przepisów?
- Dobrego miejsca pracy?

3. Środowisko pracy ogólnie

Zarządzanie, projekt, plan pracy, organizacja, atmosfera, samopoczucie i współpraca.

Mozna używać następującej listy jako podstawy do rozmowy o środowisku pracy.

1. Wyształcenie, doświadczenie, zdolności
2. Zadanie i odpowiedzialność
3. Stosunek do pracy i zakładu pracy
4. Współpraca
5. Kontakty z współpracownikami
6. Kontakty z przełożonymi
7. Osobiste zdolności, plusy i minusy
8. Miejsce i warunki pracy

4. Wiedza, kompetencja

Potrzeba rozwoju zawodowego związana z zadaniami lub nowymi naciskami w pracy oddziału. Plan rozwoju zawodowego i plan jej realizacji.

5. Cel w następnej rozmowie kwalifikacyjnej

Przypomnienie poprzedniej rozmowy. Wyniki/cel ostatniej rozmowy. Czy założenia zostały wykonane? Nowy i przemyślany cel, plan i określenie czasowe.