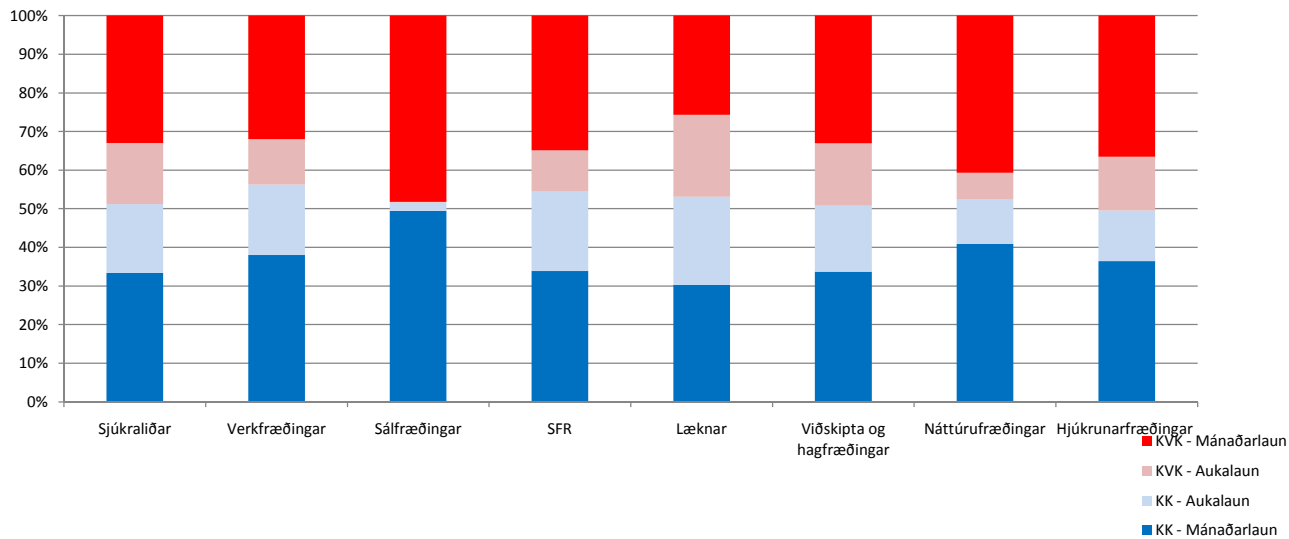
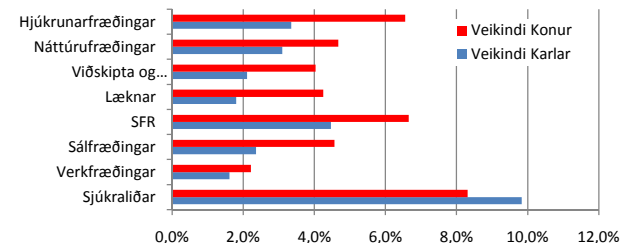


Skorkort jafnréttismála á Landspítala - birt í desember 2010 (tölur frá 2009)

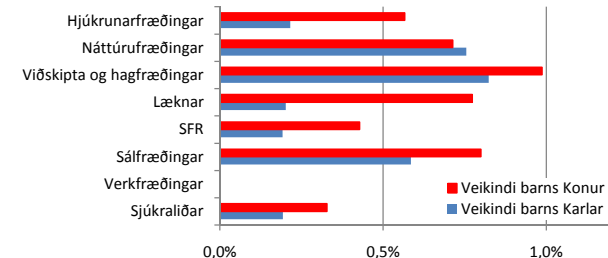
Samanburður á launum kynja innan átta stéttarfélag (uppreiknað miðað við starfshlutfall)



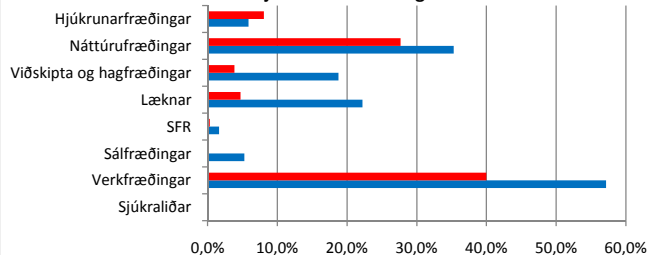
Veikindi



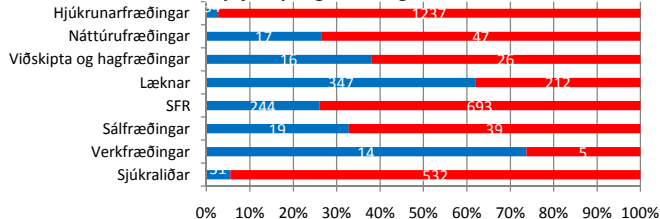
Veikindi vegna barns



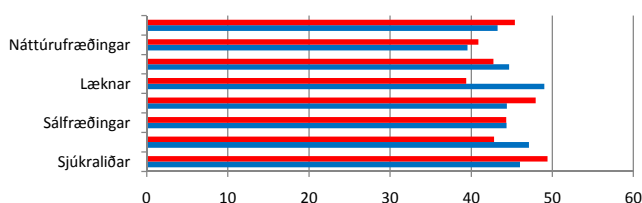
Hlutfall stjórnenda innan fagstétta



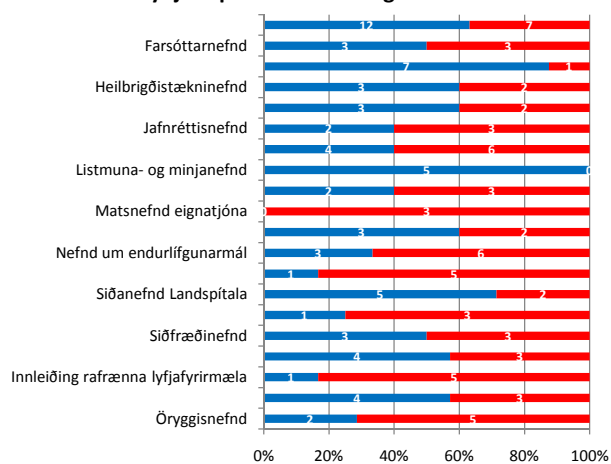
Kynjaskipting innan fagstétta



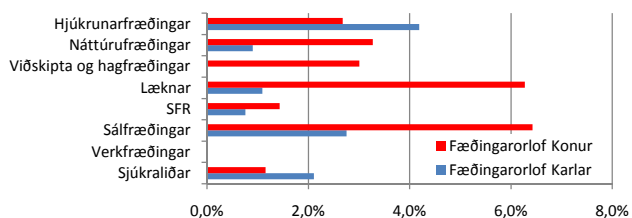
Meðalaldur kynja innan átta stéttarfélag



Kynjaskipting í nefndum og ráðum



Fæðingarorlof



Við gerð nýrrar jafnréttisáætlunar Landspítala taldi jafnréttisnefnd nauðsynlegt að kortleggja stöðu jafnréttismála á spítalanum áður en sett væri fram áætlun um aðgerðir. Aflað var upplýsinga frá árinu 2009 (sbr. ítarefni jafnréttisnefnar) og skoðaðir ákveðnir valdir þættir sem varpað geta ljósi á stöðu karla og kvenna á Landspítala.

Skorkortið er vísir að mælikvörðum á stöðu jafnréttismála á Landspítala. Skorkortið sýnir samanburð á konum og körlum innan átta stéttarfélag. Valin voru sex stéttarfélög með blönduðum karla- og kvennastéttum. Einnig þótti rétt að skoða hjúkrunarfræðinga og sjúkraliða sem eru stórar lykilstéttir á spítalanum.

Launamunar gætir hjá nokkrum þeimra stétta sem skoðaðar voru og er munurinn einkum falinn í aukalaunum þar sem karlar eru með hærri laun en konur. Launaákvæðanir byggja meðal annars á umfangi starfs, menntun, ábyrgð, og reynslu. Hafa verður þessa þætti í huga þegar samanburður á launum er gerður. Í einstaka stéttum eru fleiri karlar í stjórnunarstöðum þrátt fyrir að konur eru í meirihluta stéttarinnar og með hærri meðalaldur.

Landspítali er stór vinnustaður þar sem konur eru í miklum meirihluta. Skorkortið sýnir að munur er á launum karla og kvenna og er það í samræmi við þær launakannanir sem gerðar hafa verið hérlandis á síðustu árum. Leita þarf skýringa á þeim launamun sem fram kemur og eyða öllum óútskýrðum launamun hjá körlum og konum á Landspítala.