

Til stýrihóps stefnumótunar Landspítala

Við gerð stefnumótunar Landspítala til ársins 2016 vill jafnréttisnefnd Landspítala leggja áherslu á að í stefnumótun spítalans verði tekið mið af þeirri staðreynd að lykillinn að árangri í jafnréttismálum fyrirtækja er stuðningur yfirstjórnar við aðgerðir er stuðla að jafnrétti kynjanna. Nauðsynlegt er að yfirstjórn og raunar allir stjórnendur á Landspítala taki jafnréttismálum alvarlega. Forsenda árangurs í jafnréttismálum á Landspítala er að stjórnendur spítalans beiti sér í jafnréttismálum og séu vakandi fyrir að því að sérstakra aðgerða, á vissum sviðum, er þörf, til að raunverulegt jafnrétti kynjanna náist. Jafnrétti kynjanna á að vera hluti af heildarstefnu spítalans og á að vera markmið spítalans að ná því.

(sent í tölvupósti til stýrihóps 10. febrúar 2010).